ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

ПРИКАЗ

24 октября 2014 года № 860

О создании учебно-производственных объединений в системе среднего профессионального образования города Москвы

В целях повышения эффективности деятельности по обеспечению потребностей экономики города Москвы в квалифицированных кадрах и усиления вклада системы профессионального образования в развитие экономики города Москвы

приказываю:

1. Утвердить Типовое положение об учебно-производственном объединении в системе среднего профессионального образования города Москвы (приложение 1).
2. Утвердить направления деятельности учебно-производственных объединений по отраслям экономики в системе среднего профессионального образования города Москвы (приложение 2).
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Департамента образования города Москвы **Васильеву Т.В.**

Руководитель **И.И. Калина**

КОПИЯ ВЕРНА

Разослать: Тихонову М.Ю., заместителям руководителя Департамента, Административному управлению, Управлению экономического анализа, бюджетного процесса и правового обеспечения, Управлению организации обучения и воспитания в общем образовании, начальникам окружных управлений образования Департамента образования города Москвы, ГБОУ ГМЦ ДОгМ

Исп.: Неумывакин В.С.,
(495) 957-75-00; 39-008

Приложение 1 к приказу
Департамента образования
города Москвы
от 24.10. 2014 г. № 860

Типовое положение об учебно-производственном объединении в системе среднего профессионального образования города Москвы

1. Общие положения

1.1. Настоящее типовое положение устанавливает порядок формирования и функционирования учебно-производственных объединений в системе среднего профессионального образования города Москвы (далее – учебно-производственные объединения).

1.2. В своей деятельности учебно-производственные объединения руководствуются Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, а также настоящим положением об учебно-производственном объединении, утвержденным Департаментом образования города Москвы (далее – Департамент).

1.3. Учебно-производственные объединения создаются в целях развития системы среднего профессионального образования города Москве для обеспечения удовлетворения потребностей экономики города Москвы в квалифицированных рабочих кадрах, специалистов среднего звена.

1.4. В состав учебно-производственного объединения включаются профессиональные образовательные организации, научно-исследовательские организации, иные организации, действующие в системе образования города Москвы, в том числе представители работодателей.

В деятельности учебно-производственного объединения могут принимать участие представители органов государственной власти, а также иностранные граждане и иностранные юридические лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Формирование сети учебно-производственных объединений

2.1. Учебно-производственные объединения создаются Департаментом в соответствии с направлениями деятельности учебно-производственных объединений по отраслям экономики в системе среднего профессионального образования города Москвы, утвержденными Департаментом (приложение 2 к приказу).

При этом Департамент определяет базовую организацию, которая осуществляет координацию работы учебно-производственного объединения и формирование состава членов учебно-производственного объединения, проводит организационные собрания.

2.2. Управление учебно-производственным объединением осуществляется в соответствии с требованиями, указанными в разделе 3 настоящего положения.

2.3. В соответствии с потребностями экономики города Москвы Департамент, вправе создавать новые учебно-производственные объединения, вносить изменения учебно-производственных объединений, прекращать их деятельность в связи с выявлением недостаточной эффективности функционирования отдельных учебно-производственных объединений.

2.4. В целях обеспечения единых подходов к организации деятельности сети учебно-производственных объединений Департамент не реже одного раза в год проводит конференцию представителей учебно-производственных объединений.

Конференция рассматривает итоги работы учебно-производственных объединений за предшествующий год, дает оценку эффективности деятельности системы профессионального образования, рассматривает и готовит план работы учебно-производственных объединений образования на следующий год.

3. Общие требования к деятельности учебно-производственных объединений

3.1. Учебно-производственные объединения создаются для решения следующих задач:

- стратегическое планирование по обеспечению актуальных потребностей рынка труда города Москвы в квалифицированных рабочих кадрах путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на данном рынке, в том числе по запросам предприятий, центров и служб занятости населения;
- приведение количественного и профильного состава выпускников профессиональных образовательных организаций, подведомственных Департаменту, в соответствии с запросами рынка труда города Москвы;
- повышение качества подготовки специалистов, снижение дисбаланса между ожиданиями работодателей и уровня подготовки выпускников;
- содействие увеличению инвестиций в развитие учебно-материальной базы профессиональных образовательных организаций;
- повышение эффективности трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, по полученным профессиям и специальностям;
- развитие механизмов сотрудничества внутри учебно-производственного объединения на основе сетевого взаимодействия;
- совершенствование организационных, правовых, финансово-экономических условий функционирования системы среднего профессионального образования.

3.2. Основные направления деятельности Учебно-производственных объединений:

- организация обучения по актуальным для города Москвы образовательным программам;

- обеспечение соответствия качества подготовки выпускников потребностям экономики;

- обеспечение развития эффективной системы государственно-частного партнерств.

3.3. Учебно-производственные объединения осуществляют следующие функции:

– определяет стратегические цели, направления и приоритеты развития учебно-производственного объединения;

– разрабатывает проекты программы развития профессиональных образовательных организаций, входящих в состав учебно-производственного объединения;

– готовит заявки по контрольным цифрам приема в профессиональные образовательные организации на новый учебный год по профилю учебно-производственного объединения, в соответствии с запросами предприятий, центров и служб занятости населения города Москвы (социальным заказом общества);

– формирует основные профессиональные образовательные программы и дополнительные профессиональные программы, ориентированные на удовлетворение потребностей работодателей города Москвы в квалифицированных кадрах;

– координирует образовательную, маркетинговую, учебно-методическую, проектную деятельность профессиональных образовательных организаций, входящих в состав учебно-производственного объединения;

– определяет стоимость обучения, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов в профессиональных образовательных организациях, входящих в состав учебно-производственного объединения;

– осуществляет аудит финансово-хозяйственной деятельности объединения и входящих в его состав профессиональных образовательных организаций;

– проводит конференции, семинары, совещания и иные мероприятия по вопросам совершенствования системы среднего профессионального образования.

4. Порядок работы учебно-производственных объединений

4.1. Органами управления учебно-производственного объединения являются собрание полномочных представителей профессиональных образовательных организаций и других организаций, входящих в его состав (далее – Собрание) и Профессионально-общественный совет (далее – Совет).

4.2. Высшим органом управления учебно-производственного объединения является Собрание, к компетенции которого относится:

– утверждение организационной структуры учебно-производственного объединения (внесение изменений в указанную структуру);

– избрание из числа членов учебно-производственного объединения Профессионально-общественного совета;

– порядок формирования Совета.

Количество членов, входящих в Собрание и сроки полномочий определяются учебно-производственным объединением самостоятельно.

Очередное Собрание проводится не реже двух раз в год. Внеочередное Собрание проводится по решению Профессионально-общественного совета. Решения по всем вопросам принимаются Собранием простым большинством голосов присутствующих на его заседании членов. Принимаемые решения оформляются протоколом, который подписываются всеми присутствовавшими на Собрании.

4.3. Совет правомочен принимать решения по вопросам всех направлений деятельности учебно-производственного объединения. Регламент деятельности и проведения заседаний Совета утверждается Собранием.

4.8. В составе учебно-производственного объединения при необходимости создаются секции, рабочие группы, отделения по обеспечению деятельности учебно-производственного объединения.

4.9. Профессиональные образовательных организации, входящие в состав учебно-производственного объединения, в целях обеспечения теоретического и производственного обучения обучающихся образовательных организаций и взрослого населения вправе на основании договоров (соглашений) создавать учебно-производственные комплексы, мастерские и другие формы совместной деятельности.

5. Права учебно-производственного объединения

5.1. Учебно-производственные объединения для решения задач, установленных настоящим типовым положением, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации имеет право:

– распространять информацию о своей деятельности;

– вносить в органы государственной власти предложения по вопросам государственной политики и нормативного правового регулирования в сфере среднего профессионального образования, содержания образования, кадрового, учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательной деятельности;

– участвовать в выработке решений органов государственной власти по вопросам деятельности системы среднего профессионального образования;

– учреждать общественные награды, премии, стипендии, иные поощрения за особый вклад в реализацию целей и задач учебно-производственного объединения;

– оказывать информационные, консультационные и экспертные услуги в сфере своей деятельности.

6. Оценка эффективности деятельности учебно-производственного объединения

6.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности учебно-производственного объединения:

– количественные показатели трудоустройства выпускников и средний размер их заработной платы в сравнении с региональным (отраслевым);

– доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;

– востребованность образовательных программ, реализуемых учебно-производственным объединением, в том числе на базе среднего общего образования;

– рост численности взрослого населения, получивших дополнительное профессиональное образование в профессиональных образовательных организация, входящих в состав учебно-производственного объединения;

– востребованность основных и дополнительных образовательных программ, реализуемых на внебюджетной основе;

– рост количественного показателя по контрольным цифрам приема в профессиональные образовательные организации по профилю учебно-производственного объединения;

– рост поступлений от приносящей доход деятельности.

6.2. В зависимости от задач, решаемых учебно-производственным объединением, используются и иные показатели эффективности его деятельности, а также показатели эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций, входящих в его состав.

6.3. При оценке деятельности учебно-производственного объединения могут использоваться результаты независимых опросов работодателей соответствующей отрасли.

Приложение 2 к приказу
Департамента образования
города Москвы
от 24.10. 2014 г. № 860

Направления деятельности учебно-производственных объединений по отраслям экономики в системе среднего профессионального образования города Москвы

1. Техника и технологии наземного транспорта.
2. Архитектура, строительство и жилищно-коммунальное хозяйство.
3. Авиационно-космическое машиностроение.
4. Промышленное оборудование и системы связи.
5. Организация обслуживания в общественном питании.
6. Сервис и легкая промышленность.
7. Техносферная безопасность и юриспруденция.