

МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
ГОРОДСКОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Колледж Архитектуры, Дизайна и реинжиниринга № 26»
(ППО ГБПОУ «26КАДР»)

УТВЕРЖДЕНО

Общим собранием (Конференцией) Первичной
профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР»

Протокол № 6 от "02" декабря 2016 г.



Согласовано Территориальной профсоюзной
организацией работников городской системы
образования

Приказ № от "09" декабря 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ «КОЛЛЕДЖ
АРХИТЕКТУРЫ, ДИЗАЙНА И РЕИНЖИНИРИНГА № 26»

МОСКВА
2016 г.

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основе Общего положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного 27.10.2010г. Постановлением Центрального совета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Колледж Архитектуры, Дизайна и реинжиниринга № 26» - это добровольное объединение граждан - членов профсоюза, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, работающих в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении города Москвы «Колледж Архитектуры, Дизайна и реинжиниринга № 26» (далее по тексту - работодатель).

Полное наименование Первичной профсоюзной организации:

- Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Колледж Архитектуры, Дизайна и реинжиниринга № 26»;

Сокращенное наименование Первичной профсоюзной организации:

- Первичная профсоюзная организация ГБПОУ «26КАДР»;

Адрес места нахождения руководящих органов Первичной профсоюзной организации:

- Город Москва, ул. Цимлянская, 7, стр.1.

Первичная профсоюзная организация ГБПОУ «26КАДР» является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Территориальной профсоюзной организации работников городской системы образования г. Москвы.

Первичная профсоюзная организация ГБПОУ «26КАДР» действует на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, настоящего положения, действующего законодательства РФ.

При преобразовании юридического лица (колледжа) в иную организационно-правовую форму, первичная профсоюзная организация становится правопреемницей прежней первичной профсоюзной организации. Решение о правопреемстве оформляется постановлением профсоюзного собрания сразу после регистрации вновь возникшего юридического лица (учреждения).

При реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование), а также создании новых учреждений с переводом (переходом) в него работников ГБПОУ «26КАДР», первичная профсоюзная организация ГБПОУ «26КАДР» и её выборные органы продолжают осуществлять свои полномочия в полном объеме со всеми имущественными и иными правами и обязательствами перед членами Профсоюза до проведения собрания (конференции) по реорганизации профсоюзной организации или иного решения о её дальнейшей деятельности.

Первичная профсоюзная организация ГБПОУ «26КАДР» свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2. Цели и задачи Первичной профсоюзной организации

Основной целью Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» является реализация при взаимодействии с работодателем Уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза и социальных интересов членов их семей.

Для достижения указанных целей Первичная профсоюзная организация ГБПОУ «26КАДР» через свои выборные органы решает следующие задачи:

- представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам условий трудовых отношений, организации труда и быта, социальных и материальных гарантий;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости и других видов социальной защиты работников организации, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений, других нормативных актов, затрагивающих и регламентирующих интересы и права работников организации;

- ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор, содействует реализации прав и осуществляет контроль за выполнением обязанностей сторонами коллективного договора;
- осуществляет общественный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;
- участвует в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, оказывает членам Профсоюза бесплатную правовую помощь и обеспечивает в необходимых случаях их юридическую защиту;
- организует оздоровительные и культурно-массовые мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;
- организует проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций и других массовых акций в защиту прав членов Профсоюза;
- содействует в организации страхования членов Профсоюза от несчастных случаев, пенсионного обеспечения, санаторно-курортного лечения и отдыха;
- оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза;
- организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства;
- проводит информационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Первичной профсоюзной организации, ее органов и профсоюза, агитационную работу по вовлечению работников в члены Профсоюза;
- осуществляет иные виды деятельности, не противоречащие настоящему Положению, а также действующему законодательству РФ.

Первичная профсоюзная организация ГБПОУ «26КАДР» является представителем работников, при этом работники, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочивать орган Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателями. В соответствии с законодательством работодатель вправе только с учетом мнения Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» после предварительного ее уведомления и проведения с ней переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза принимать решения:

- о введении режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев (ст. 73 ТК РФ);
- составлять график сменности работы (ст. 103 ТК РФ);
- о разделении рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);
- о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- составлять график ежегодных оплачиваемых отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- о системе оплаты и стимулирования труда, в том числе о размерах компенсационных выплат (ст. 135, 147 ТК РФ);
- о расторжении трудового договора по инициативе администрации с работником - членом профсоюза;
- о ликвидации организации, ее подразделений, полное или частичное приостановление производства (работы), влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда.

3. Права Первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная ГБПОУ «26КАДР» организация имеет право:

- осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателем, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам, а также право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатель, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах;
- для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде создавать собственные инспекции труда; беспрепятственно посещать рабочие места, где работают члены профсоюза;
- бесплатно и беспрепятственно получать от работодателя информацию по вопросам, входящим в компетенцию Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР»;
- приглашать представителей работодателя для обсуждения полученной информации;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;
- в случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, потребовать от работодателя немедленного устранения нарушений с одновременным обращением в

Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер, а также потребовать от работодателя приостановления работ впредь до принятия окончательного решения инспекцией; входить в состав аттестационной комиссии;

- участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов;
- осуществлять прием и исключение из Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР»;
- избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;
- участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также вправе осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в профсоюзные органы территориальной организации профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах представительной, исполнительной и судебной власти;
- распоряжаться собственными финансовыми средствами, остающимися в Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» после всех выплат;
- обращаться в профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, а также привлекать для осуществления своих функций оплачиваемых экспертов и других специалистов;
- представлять и защищать коллективные социально-трудовые права и интересы работников независимо от их членства в профсоюзе в случае наделения ее полномочиями на представительство;
- обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или суд для разрешения споров, связанных с деятельностью Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» и защитой прав и интересов членов профсоюза;
- вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений;
- обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых Первичной профсоюзной организацией;
- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;
- устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;
- использовать возможности территориальной организации профсоюза и профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- вносить предложения о награждении членов профсоюза, работников профсоюзных органов знаками отличия профсоюза, территориальной организации профсоюза, а также профсоюзных объединений, в которые входят профсоюз и его организации, и о поддержке ходатайств о награждении их государственными наградами, присвоении им почетных званий.

4. Обязанности Первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация ГБПОУ «26КАДР» обязана:

- в своей деятельности руководствоваться действующим законодательством РФ, Уставом профсоюза и настоящим положением;
- проводить работу по вовлечению в Профсоюз, выполнять принятые в соответствии со своими полномочиями решения вышестоящих профсоюзных органов;
- перечислять членские взносы в территориальную организацию профсоюза в размере, порядке и на условиях, предусмотренных Уставом профсоюза;
- проводить ежегодно отчетное общее собрание (конференцию) или отчет профсоюзного комитета перед членами профсоюза (их представителями);
- проводить с работодателем коллективные переговоры и заключать коллективный договор или соглашения на согласованных сторонами условиях, в которых сторонами являются работодатель и первичная профсоюзная организация ГБПОУ «26КАДР», выступающая от имени работников;

- осуществлять контроль за соблюдением условий заключенного коллективного договора или соглашения в случае обнаружения профсоюзным органом нарушений договоров (соглашений), а также по другим социально-трудовым вопросам, вносить работодателю представления на рассмотрение;
- поддерживать деятельность профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;
- представлять в государственные и профсоюзные органы отчетность в порядке и объеме, предусмотренном действующим законодательством РФ;
- вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;
- рассматривать предложения постоянных и временных (специальных) комиссий, образованных вышестоящими профсоюзными органами, и сообщать этим органам о результатах рассмотрения;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;
- не допускать действий, наносящих ущерб профсоюзу и территориальной организации профсоюза;
- обеспечить учет и сохранность документов по личному составу.

5. Членство в Первичной профсоюзной организации

5.1. Членство в Профсоюзе:

Членом первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» может быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность ГБПОУ «26КАДР»;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата ГБПОУ «26КАДР», на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с первичной профсоюзной организацией ГБПОУ «26КАДР» и состоящие в ней на учете.

Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в первичную профсоюзную организацию ГБПОУ «26КАДР» и прекращение членства:

Прием в Профсоюз и прекращение членства производятся по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию ГБПОУ «26КАДР».

Заявления о приеме и прекращении членства рассматриваются на профкоме, решения которого оформляются протоколом.

Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в Колледж, сохраняется профсоюзный стаж.

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с ГБПОУ «26КАДР»;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР»;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию ГБПОУ «26КАДР».

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичную профсоюзную организацию ГБПОУ «26КАДР» для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома.

Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее, чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР»:

Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР».

Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом путем формирования и ведения учетной карточки в электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

5.4. Член первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» имеет право:

- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.5. Член первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, настоящее Положение, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- поддерживать деятельность и участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза;
- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР», а в случае избрания делегатом – в работе конференций;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, его органам и подразделениям.

5.6. Ответственность членов первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР»:

За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

Исключение из первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его органам и подразделениям.

Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26 КАДР», выборным коллегиальным органом первичной или территориальной организации в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

6. Структура и органы Первичной профсоюзной организации

6.1. Первичная профсоюзная организация ГБПОУ «26КАДР» самостоятельно определяет и формирует свою организационную структуру, структуру профорганов, определяют штат профсоюзных работников, формируют и утверждают свой бюджет.

6.2. Высшим органом Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» является Общее собрание (конференция), которое проводится не реже одного раза в год и в полномочия которого входит:

- определение первоочередных задач и общих направлений работы;
- заслушивание отчетов выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности, а также оценка их деятельности;
- утверждение и предъявление требований к работодателю об установлении новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта, заключении и исполнении условий коллективного договора и соглашений;
- принятие решения о проведении забастовки в соответствии с действующим законодательством;
- избрание председателя и, по его предложению, заместителя (заместителей) председателя, руководителя ревизионной комиссии и уполномоченного по охране труда и освобождение их от должности;
- определение порядка формирования выборных органов, их функций;
- определение формы голосования (открытое или тайное);
- утверждение количественного и персонального состава профсоюзного комитета (профком);
- избрание контрольно-ревизионной комиссии;
- избрание или подтверждение полномочий членов выборного органа Первичной профсоюзной организации;
- выдвижение и избирание делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезды профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы, согласно норме представительства;
- утверждение сметы профсоюзного бюджета и порядка ее исполнения, заслушивание отчетов об исполнении сметы профсоюзного бюджета;
- принятие решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР»;
- утверждение положения о Первичной профсоюзной организации и внесении в него изменений и дополнений;
- рассмотрение других вопросов деятельности Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР».

Общее собрание (конференция) не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию вышестоящих профсоюзных органов.

6.3. Профсоюзный комитет назначает дату проведения Общего собрания (конференции), утверждает повестку дня, определяет норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию.

Установленная дата проведения Общего собрания (конференции) не может быть ранее, чем через 15 (пятнадцать) календарных дней со дня принятия решения о проведении общего собрания (конференции).

Председатель Первичной профсоюзной организации в срок не позднее 15 (пятнадцати) рабочих дней со дня принятия решения извещает членов профсоюза о дате, времени и повестке дня Общего собрания (конференции).

Профсоюзные организации структурных подразделений Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» должны направить в профсоюзный комитет списки делегатов и копии протоколов об избрании делегатов конференции не позднее, чем за 2 (два) календарных дня до проведения конференции.

6.4. Право на участие в Общем собрании (конференции) осуществляется членом профсоюза (делегатом) только лично.

Председатель Первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель ревизионной комиссии и члены профсоюзного комитета имеют статус делегата конференции.

Члены комиссии Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР», не избранные делегатами, являются участниками конференции с правом совещательного голоса.

6.5. Общее собрание правомочно (имеет кворум), если на момент окончания регистрации для участия в общем собрании зарегистрировались не менее 50% членов профсоюза, состоящих на учете в Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» и не менее 50% делегатов.

При отсутствии кворума объявляется новая дата проведения Общего собрания (конференции) с той же повесткой дня.

6.6. Решение Общего собрания (конференции) принимается в форме постановления.

Решения по порядку ведения Общего собрания (конференции) принимаются членами профсоюза (делегатами).

Решение об изменении повестки дня принимается Общим собранием (конференцией) большинством голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции).

Решение Общего собрания (конференции) принимается большинством голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в общем собрании (конференции), если для принятия решения Уставом профсоюза не установлено большее число голосов.

6.7. Протокол Общего собрания (конференции) составляется не позднее 3 (трех) календарных дней после его проведения. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания (конференции).

В протоколе указываются: место и дата проведения; общее число членов профсоюза (делегатов); число членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в Общем собрании (конференции); председатель (президиум) и секретарь Общего собрания (конференции); повестка дня; основные положения выступлений и поступившие предложения; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения по вопросам повестки дня.

6.8. Внеочередное Общее собрание (конференция) проводится по решению профсоюзного комитета на основании его собственной инициативы, по требованию не менее чем 30% членов профсоюза, по требованию ревизионной комиссии или по предложению вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.

6.9. Председатель, заместитель (заместители) председателя Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР»:

- организуют работу Первичной профсоюзной организации (профкома), подготовку и проведение Общих собраний (конференций), осуществляют контроль за выполнением решений Общих собраний (конференций);
- без доверенности осуществляют действия от имени Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР», представляют ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателями, должностными лицами предприятия, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с Уставной деятельностью профсоюза;
- несут персональную ответственность за полноту уплаты членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их распределения и обязательных отчислений, распоряжаются имуществом и средствами Первичной организации;
- издают обязательные для исполнения указанными работниками распоряжения, утверждают инструкции и другие документы, необходимые для деятельности аппарата профкома;
- осуществляют другие действия в пределах полномочий, представленных законодательством, решениями Общих собраний (конференций), профкома, коллективными договорами и соглашениями.

6.10. В период между общими собраниями (конференциями) руководство Первичной профсоюзной организацией ГБПОУ «26КАДР» осуществляет Профсоюзный комитет - выборный коллегиальный орган Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР», подотчетный общему собранию (конференции).

6.11. Срок полномочий Профсоюзного комитета – 2 (два) года.

6.12. Состав Профсоюзного комитета:

- председатель Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР», его заместитель (заместители), председатель ревизионной комиссии;
- по два представителя от структурных подразделений ГБПОУ «26КАДР», из числа членов Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР».

6.13. Профсоюзный комитет:

- представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза;
- ведет переговоры, организует разработку, обсуждение и заключение коллективного договора и осуществляет контроль за его выполнением;
- участвует в установлении системы оплаты труда, размеров тарифных ставок (окладов), форм материального поощрения для работников предприятия;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде, положений и норм охраны труда, за выполнением коллективных договоров и соглашений, трудовых договоров, проводит работу по улучшению условий труда, здоровья и быта работников, контролирует использование выделенных для этих целей средств;
- участвует в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора, установлением новых или изменением существующих условий труда;
- консультирует членов профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений;
- представляет интересы работников при разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, принимает решения об объявлении и проведении забастовки, проводит собрания, митинги и иные коллективные действия в соответствии с законодательством РФ;
- организует текущую работу Первичной профсоюзной организации, вовлекает работников в профсоюз; организует учет членов профсоюза, проводит обучение профсоюзного актива;
- организует и осуществляет контроль за выполнением решений Общих собраний (конференций) профсоюзной организации, реализацией замечаний и предложений членов профсоюза, информирует профсоюзную организацию об их выполнении;
- принимает решение о созыве Общего собрания (конференции), определяет порядок и дату проведения Общих собраний (конференций);
- определяет структуру Первичной профсоюзной организации, принимает решение о создании структурных подразделений, профгрупп и комиссий;
- распоряжается собственными финансовыми средствами в пределах суммы, оставшейся после отчисления установленного размера профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам, рассматривает смету расходования профсоюзных средств и заслушивает отчет о ее исполнении;
- распоряжается имуществом и реализует права в пределах предоставленных полномочий;
- реализует права выборного профсоюзного органа, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, другими нормативно-правовыми актами;
- организует культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия среди членов профсоюза;
- принимает решения об оказании материальной помощи и премировании членов профсоюза;
- ходатайствует о награждении членов профсоюза государственными наградами и профсоюзными знаками отличия;
- осуществляет другие функции, которые делегируются ему Общим собранием (конференцией).

6.14. Председатель Первичной профсоюзной организации - исполнительный выборный единоличный орган Первичной профсоюзной организации, подотчетный собранию (конференции) и профсоюзному комитету, избирается в соответствии с настоящим Положением.

Срок полномочий председателя Первичной профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета.

6.15. Председатель Первичной профсоюзной организации имеет право:

- без доверенности представлять Первичную профсоюзную организацию в отношениях с государственными органами, общественными организациями, юридическими лицами любых форм собственности и организационно-правовых форм, физическими лицами;
- делать в необходимых случаях заявления, направлять обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;
- по поручению Общего собрания (конференции) заключать коллективный договор с работодателями;
- распоряжаться имуществом профсоюзной организации в пределах полномочий, определенных профкомом;
- выдавать доверенности на представление интересов Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР»;
- подписывать от имени Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» иски, заявления, направляемые в суд или арбитражный суд, представлять интересы Первичной профсоюзной организации в суде общей юрисдикции, арбитражном суде, мировых судах со всеми правами, предоставленными законодательством истцу, ответчику, третьему лицу;
- решать вопросы приема на работу и увольнения работников-членов профсоюзного комитета.

6.16. Председатель Первичной профсоюзной организации несет ответственность:

- за финансовую деятельность комитета, целевое использование средств Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР»;
- за выполнение решений высших органов профсоюза.

6.17. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, решения об их проведении принимают члены профкома.

6.18. Решения профсоюзных собраний, конференций, заседаний профсоюзных органов принимаются простым большинством голосов при наличии кворума. Форма голосования определяется общим собранием, конференцией.

6.19. Решения вышестоящих органов по вопросам, входящим в их компетенцию, являются обязательными для нижестоящих профсоюзных органов.

6.20. Профсоюзные органы при необходимости образуют постоянные или временные комиссии и рабочие группы по основным направлениям работы, а также используют иные формы участия членов профсоюза в их деятельности.

6.21. Заседание профсоюзного органа правомочно принимать решения по вопросам повестки дня (имеет кворум), если в нем участвует больше половины списочного состава членов органа.

6.22. При выборах делегатов, членов и руководителей профсоюзных органов, избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

6.23. Досрочные перевыборы любого профсоюзного органа и его руководителей могут быть проведены по требованию не менее 30% объединяемых профсоюзной организацией членов профсоюза.

6.24. Полномочия члена профсоюзного комитета прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- отзыва делегировавшим его структурным подразделением;
- увольнения из организации.

Решение о прекращении полномочий члена профсоюзного комитета в указанных случаях оформляется постановлением Профсоюзного комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

6.25. По решению Общего собрания (конференции) полномочия любого члена (всех членов) профсоюзного комитета могут быть прекращены досрочно. Такое решение принимается большинством не менее 50% голосов членов профсоюза (делегатов), участвующих в Общем собрании (конференции).

6.26. Дополнительные выборы председателя Первичной профсоюзной организации и членов профсоюзного комитета взамен выбывших проводятся на Общем собрании (конференции) Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР».

До проведения Общего собрания (конференции) перераспределение обязанностей среди членов профсоюзного комитета, в том числе решение вопроса о временном исполнении обязанностей председателя, производится на заседании профсоюзного комитета.

6.27. В случае, когда количество членов профсоюзного комитета, избранных на Общем собрании (конференции), становится менее 50% количества, определенного решением Общего собрания (конференции), оставшиеся члены профсоюзного комитета вправе принимать решение только о созыве Общего собрания (конференции) для избрания нового состава профсоюзного комитета.

При этом члены профсоюзного комитета в срок не позднее 10 (десяти) календарных дней со дня возникновения указанного обстоятельства, обязаны принять решение о проведении Общего собрания (конференции). Установленная дата проведения Общего собрания (конференции) не может быть позднее, чем через 14 (четырнадцать) календарных дней со дня принятия решения о проведении Общего собрания (конференции).

6.28. Контрольно-ревизионным органом Первичной профсоюзной организации является Ревизионная комиссия Первичной профсоюзной организации.

6.29. Ревизионная комиссия Первичной профсоюзной организации создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР», начислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР».

Ревизионная комиссия Первичной профсоюзной организации избирается на Общем собрании (конференции) Первичной профсоюзной организации на срок полномочий профкома и руководствуется в своей деятельности настоящим положением, Уставом профсоюза и Положением о ревизионной комиссии профсоюза, утвержденным Общим собранием (конференцией) Первичной профсоюзной организации.

7. Средства и имущество Первичной профсоюзной организации

7.1. Первичная профсоюзная организация ГБПОУ «26КАДР» владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, а также владеет и пользуется иным имуществом, переданным ей в установленном порядке в хозяйственное ведение или оперативное управление.

Финансовый контроль за средствами Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» органами исполнительной власти не осуществляется. В соответствии с законодательством ограничение независимой финансовой деятельности профсоюзов не допускается. Имущество профсоюзов может быть отчуждено только по решению суда.

7.2. Первичная профсоюзная организация ГБПОУ «26КАДР» не отвечает по обязательствам организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР».

7.3. В целях создания условий для работы Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» и реализации предоставленных ей прав работодатель обязан безвозмездно предоставить выборным профсоюзным органам, действующим в организации, как минимум, одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

7.4. Источниками формирования средств и имущества Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» являются:

- членские профсоюзные взносы, а также взносы работников, не являющихся членами профсоюза, в размере оставшихся в распоряжении средств после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами;
- средства работодателей, перечисляемые в соответствии с коллективными договорами на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы, а также на оплату труда руководителей выборных профсоюзных органов организаций;
- добровольные пожертвования и благотворительные взносы юридических и физических лиц;
- иные денежные средства и имущество, полученные и приобретенные на основаниях, предусмотренных законодательством РФ.

7.5. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере 1 (одного) процента со всех видов заработка работников – членов Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР», начисляемого работодателем.

Состоящие в Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» неработающие пенсионеры, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, рабочие и служащие, временно не работающие в связи с увольнением по сокращению штатов, ликвидацией предприятия и т.п., освобождаются от уплаты членских взносов.

7.6. Порядок и процент отчислений от членских взносов на проведение межотраслевых мероприятий, а также в комитет профсоюза, определяется в соответствии с Уставом профсоюза.

7.7. Сметы деятельности Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» и отчеты об их исполнении утверждаются на расширенных заседаниях профкомов Первичных организаций.

7.8. Остаток средств по членским профсоюзным взносам и целевым поступлениям переходит на следующий отчетный год и расходуется в соответствии с утвержденными сметами на следующий календарный год.

7.9. Первичная профсоюзная организация ГБПОУ «26КАДР» имеет право учреждать фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие Уставным целям профсоюза.

7.10. Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные ей организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом, и соответствующую этим целям.

7.11. Первичная профсоюзная организация имеет право использовать свои средства на финансовое обеспечение деятельности, предусмотренной настоящим положением, расходовать их в соответствии с утвержденным бюджетом (сметой) с последующим ежегодным и в целом за период полномочий отчетом об их использовании перед членами профсоюза.

7.12. Выбывшие или исключенные из членов профсоюза не имеют права на общее профсоюзное имущество, уплаченные ими членские взносы не возвращаются.

Члены профсоюза не отвечают по обязательствам Первичной профсоюзной организации, а Первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам своих членов.

7.13. Первичная профсоюзная организация не несет ответственности по обязательствам вышестоящих профсоюзных организаций.

8. Реорганизация, прекращение деятельности, приостановка, запрещение деятельности и ликвидация Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР». Заключительные положения

8.1. Реорганизация или прекращение деятельности Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» осуществляются по решению его членов в порядке, определяемом Уставом профсоюза, а ликвидация профсоюза или Первичной профсоюзной организации как юридического лица - в соответствии с федеральным законом.

8.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации Первичной профсоюзной организации принимается Общим собранием (конференцией) по согласованию с выборным органом вышестоящей территориальной организации профсоюза. Реорганизация или ликвидация Первичной организации профсоюза может осуществляться как по инициативе Общего собрания (конференции) Первичной профсоюзной организации, так и по инициативе президиума выборного органа вышестоящей территориальной организации профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

В случае принятия решения о ликвидации Первичной профсоюзной организации ГБПОУ «26КАДР» создается ликвидационная комиссия. Имущество Первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом профсоюза и определяемые решениями Общего собрания (конференции) и президиума выборного органа вышестоящей территориальной организации профсоюза.

8.3. Государственная регистрация профсоюза или Первичной профсоюзной организации в связи с их ликвидацией и государственная регистрация профсоюза или Первичной профсоюзной организации, создаваемых путем реорганизации, осуществляются в порядке, предусмотренном Федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», с учетом особенностей такой регистрации, установленных законодательством РФ.

Сведения и документы, необходимые для осуществления государственной регистрации профсоюза или Первичной профсоюзной организации в связи с их ликвидацией, представляются в орган, которым был выдан документ о государственной регистрации данного профсоюза или данной Первичной профсоюзной организации.

Документы, необходимые для осуществления государственной регистрации Первичной профсоюзной организации, создаваемой путем реорганизации, представляются в федеральный орган государственной регистрации или его территориальные органы в соответствующих субъектах Российской Федерации. При этом порядок представления указанных документов определяется Правительством Российской Федерации.

При получении документов, необходимых для государственной регистрации Первичной профсоюзной организации в связи с ее ликвидацией либо в случае создания ее путем реорганизации, федеральный орган государственной регистрации или его территориальный орган направляет в уполномоченный регистрирующий орган сведения и документы, необходимые для осуществления данным органом функций по ведению единого государственного реестра юридических лиц.

На основании представленных федеральным органом государственной регистрации или его территориальным органом необходимых сведений и документов уполномоченный регистрирующий орган в срок не более чем пять рабочих дней со дня получения указанных сведений и документов, вносит в единый государственный реестр юридических лиц соответствующую запись и не позднее рабочего дня, следующего за днем внесения соответствующей записи, сообщает об этом в орган, который представил указанные сведения и документы.

8.4. В случае, если деятельность Первичной профсоюзной организации противоречит Конституции Российской Федерации, конституциям (Устам) субъектов Российской Федерации, федеральным законам, она может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена решением Верховного Суда Российской Федерации или соответствующего суда субъекта Российской Федерации по заявлению Генерального прокурора Российской Федерации, прокурора соответствующего субъекта Российской Федерации. Приостановка или запрещение деятельности профсоюза по решению каких-либо иных органов не допускается. Деятельность Первичной профсоюзной организации может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным Федеральным законом «О противодействии экстремистской деятельности».

8.5. Первичная профсоюзная организация ГБПОУ «26КАДР» в период своей деятельности обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный орган вышестоящей территориальной организации профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.