



МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ - МОСКОВСКОМУ ОБРАЗОВАНИЮ

ИВАНОВА МАРИНА АЛЕКСЕЕВНА

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МГО ПРОФСОЮЗА

ЗИНИН АНДРЕЙ СЕРГЕЕВИЧ

ДИРЕКТОР ГМЦ ДОНМ



МОЛОДЕЖНАЯ АССОЦИАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ



ГОРОДСКОЙ
МЕТОДИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР



Межпредметная
ассоциация
содействия совершенствованию
системы столичного образования



СТОЛИЧНАЯ
АССОЦИАЦИЯ
МОЛОДЫХ
ПЕДАГОГОВ



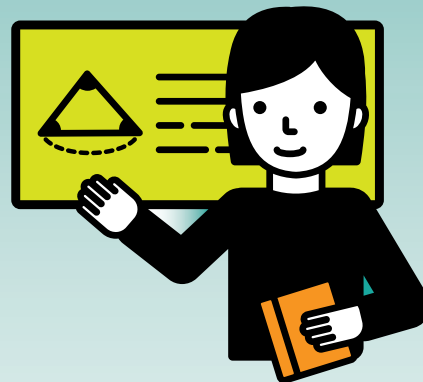
МОСКОВСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СТАТИСТИКА ЗА 7 ЛЕТ

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ	292	252	217	202	133	123	105
КОЛИЧЕСТВО ШКОЛ	134	158	142	122	98	99	87
ПОБЕДИТЕЛИ	5	5	5	4	6	5	4
ПРИЗЕРЫ	8	8	10	8	10	8	6

2020

ПО ИНИЦИАТИВЕ МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ГОРОДСКОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА



КОНКУРС МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ «МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ – МОСКОВСКОМУ ОБРАЗОВАНИЮ»

ВОШЁЛ В ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ, РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ УЧАСТИЕ
В КОТОРЫХ УЧИТЫВАЕТСЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГОВ
НА ПЕРВУЮ И ВЫСШУЮ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ КАТЕГОРИИ



ЦЕЛЬ КОНКУРСА

адаптация начинающих специалистов системы образования Москвы, выявление талантливых педагогов и повышение социальной активности молодежи

ЗАДАЧИ КОНКУРСА

повышение престижа профессии педагога

вовлечение молодых педагогов в решение вопросов развития системы образования города Москвы

знакомство молодых педагогов с возможностями развития профессиональных компетенций и лидерских качеств, предоставляемыми системой образования города Москвы

выявление управленческого резерва из числа молодых педагогов столицы

поиск инновационных моделей повышения качества и открытости системы образования

стимулирование интереса педагога к проектированию, исследованию, конструированию и другой творческой деятельности, к освоению метапредметных способов ее организации

формирование компетенций в области решения задач на основе стратегического управления

способствование формированию и развитию советов молодых педагогов образовательных организаций

НОМИНАЦИИ

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЗАЧЕТ



УЧИТЕЛЬ-МАСТЕР

возраст – до 30 лет,
педагогический стаж –
до 5 лет



УЧИТЕЛЬ-ЛИДЕР

возраст – до 30 лет,
педагогический стаж –
от 3 до 5 лет

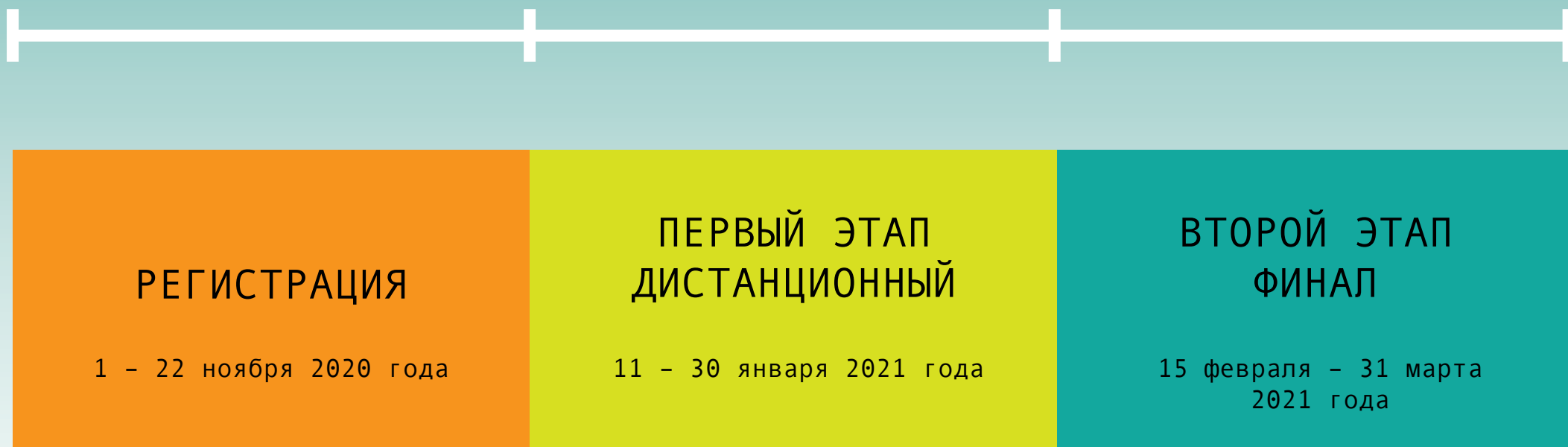
КОМАНДНЫЙ ЗАЧЕТ



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ

члены Столичной ассоциации
молодых педагогов, возраст
– до 30 лет

ГРАФИК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА



mpmo.mosmethod.ru

ДИСТАНЦИОННЫЙ ЭТАП

УЧИТЕЛЬ – МАСТЕР

УЧИТЕЛЬ – ЛИДЕР

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ

Видеоролик
«Представление участника»

Авторское эссе

Видеоролик «Просто о сложном»

Видеоролик
«Представление участника»

Авторское эссе

Тестирование

Видеоролик «Представление
Совета молодых педагогов
образовательной организации»

Авторское эссе

Карта проекта

ФИНАЛ

1. ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ИГРА

2.

УЧИТЕЛЬ – МАСТЕР

Мастер-класс

УЧИТЕЛЬ – ЛИДЕР

Представление
управленческого проекта

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СОЮЗ

Защита проекта

3. АКТУАЛЬНЫЙ РАЗГОВОР



МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ - МОСКОВСКОМУ ОБРАЗОВАНИЮ

mрmo.mosmethod.ru



МОЛОДЕЖНАЯ АССОЦИАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ



ГОРОДСКОЙ
МЕТОДИЧЕСКИЙ
ЦЕНТР



Межпредметная
ассоциация
содействия совершенствованию
системы столичного образования



СТОЛИЧНАЯ
АССОЦИАЦИЯ
МОЛОДЫХ
ПЕДАГОГОВ



МОСКОВСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ